



บันทึกข้อความ

บัณฑิตวิทยาลัย มมส
เลขที่รับ ๒๕๖
วันที่ 24 ม.ค. 2557
เวลา 14.31 น.

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทร. ๑๓๕๙
 ที่ ศธ ๐๕๓๐.๑(๔)/ว ๑๔๙ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
 คณะ/หน่วยงาน

เรียน คณบดี/ ผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก-ศูนย์/ ผู้อำนวยการกอง/ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย
 มหาสารคาม (ฝ่ายมัธยม) /ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฝ่ายประถม)/
 ผู้จัดการศูนย์หนังสือ

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้ให้คณะ/หน่วยงานจัดส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อให้อธิการบดี
 ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการนั้น บัดนี้ อธิการบดีได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการเสร็จ
 เรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจึงใคร่ขอส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
 ให้คณะหน่วยงาน เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการต่อไป ดังมีรายละเอียด
 ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติศักดิ์ ศรีประทีป)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

รับทราบ
 - ผู้อำนวยการ
 อธิการบดี
 ๒๕๕๗

- ภาควิชา
 อธิการบดี

รับทราบ
 - อธิการบดี
 อธิการบดี
 ๒๕๕๗

รับทราบ
 อธิการบดี
 ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุนันท์ สายกระสุน)

ผู้รักษาการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ

คณะกรรมการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้รับคำรับรอง

และ

รองศาสตราจารย์สุนันท์ สายกระสุน

ผู้รักษาการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ผู้ทำคำรับรอง

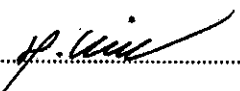
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้


4. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต ในฐานะ ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ นวัตกรรม เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้



5. ข้าพเจ้า คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3. แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ


.....
(รองศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต)
ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วันที่ 22 ม.ค. 2557
...../...../.....


.....
(รองศาสตราจารย์สุนันท์ สายกระสุน)
ผู้รักษาราชการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 6 ม.ค. 2557
...../...../.....



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 บัณฑิตวิทยาลัย

วิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการ และความเป็นสากล ภายใต้ระบบการบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจ

“การสนับสนุนการผลิตบัณฑิตระดับสูงกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาเฉพาะ และสาขาวิชาร่วม หรือสหวิทยาการ
ที่มีคุณภาพทั้งในวิชาการและการวิจัยให้มีความรู้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และนานาชาติ”

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ม.ม.ศ.1) การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพ
และมาตรฐานของชาติ และสากล รวมทั้งเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก (ม.ม.ศ.5)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริม และสนับสนุนด้านการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (ภารกิจหลักของบัณฑิตวิทยาลัย)
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการ บัณฑิตวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (ม.ม.ศ.5)
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล (ม.ม.ศ.6)
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 สนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม (ม.ม.ศ.7)
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ร่วมกับองค์การภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ม.ม.ศ.4)



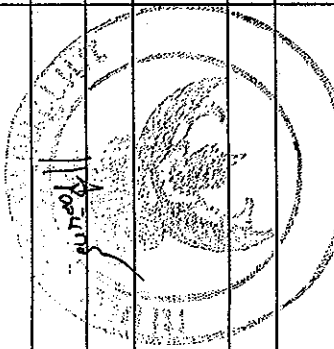
กรอบคำรับรองการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำหรับหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน

ชื่อหน่วยงาน / กลุ่มงาน / งาน : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

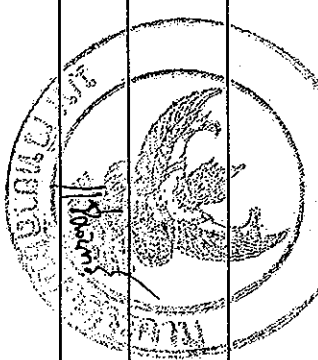
รายละเอียด : สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่สูงกว่าระดับปริญญาตรีที่มีคุณภาพทางการ และองค์ความรู้ระดับมาตรฐานสากล มีคุณธรรมจริยธรรม

พันธกิจ : การสนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่สูงกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาชีพ และสาขาวิชาร่วม หรือสหวิทยาการ ที่มีคุณภาพทั้งในด้านวิชาการและการวิจัยให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และนานาชาติ

รายการผลิต ประจำปี	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	ปีงบประมาณ 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง		
<p>ส่วนที่ 1 ยุทธศาสตร์/แผนหรือภารกิจหลักของหน่วยงาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทางวิชาการจัดการเรียนการสอนให้มีหลักสูตรที่ทันสมัยเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานของชาติ และสอดคล้องร่วมทั้งเตรียมความพร้อม เข้าสู่ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก</p> <p>เป้าประสงค์ 1) คุณลักษณะบัณฑิตที่ผลิตโดย ตรงตามความต้องการ</p>						
<p>ตัวชี้วัด 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการผลิตบัณฑิตตามภาษาอังกฤษ ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา</p>						
ระดับ 1	มีระบบและกลไก และแนวทางในการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	5	2	5	3.00	นางศุภินทร์ภา เมืองชวา
ระดับ 2	มีการดำเนินงานระบบและกลไกการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ และมีกำลังคนในการจัดการหรือกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษแก่นิสิต					
ระดับ 3	มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดสอบวัดความรู้					
ระดับ 4	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริการจัดการการรับสมัครสอบภาษา					
ระดับ 5	มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ไม่น้อยกว่า 3.51					
<p>ตัวชี้วัด 1.1.2 ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามผลผู้เรียนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร</p>						
ระดับ 1	มีระบบกลไก/แผนการดำเนินงานการกำกับติดตามผลผู้เรียนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและวงจรรอบปีการศึกษา	5	2	5	3.00	นางวิษุฒดา ลดาวัลย์
ระดับ 2	มีการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ให้นำไปดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน					
ระดับ 3	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และกำกับติดตามการดำเนินงานรวมทั้งสรุปปัญหาอุปสรรคต่อการดำเนินงานเสนอ ผู้บริหารเพื่อพิจารณา					
ระดับ 4	มีผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					
ระดับ 5	มีประสิทธิผลของการดำเนินงานการกำกับติดตามผลผู้เรียนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					



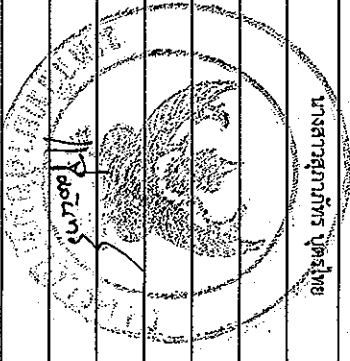
ชื่อหลักสูตร/ ปริญญาบัตร	ชื่อวิชา / เกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง		
ตัวชี้วัด 1.1.3 ระดับความเข้าใจของทางวิชาการของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับ 1 มีระบบกลไกหรือหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับ 2 มีระบบสารสนเทศ และมีการดำเนินงานตามระบบและกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด ระดับ 3 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน และจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ระดับ 4 ระดับความเข้าใจของทางวิชาการของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ระดับ 5 ผลสัมฤทธิ์ของการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ตัวชี้วัด 1.1.4 ระดับความเข้าใจของทางวิชาการของอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา ระดับ 1 มีระบบกลไกหรือหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา ระดับ 2 มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด ระดับ 3 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน และจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ระดับ 4 มีระบบสารสนเทศของอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ระดับ 5 มีผลสัมฤทธิ์ของการแต่งตั้งอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนอาจารย์ที่เสนอพิจารณาแต่งตั้ง	5	2	5	3.00	นางสาวศิริจรยา ไกรการ
		5	2	5	3.00	
		5	2	5	3.00	
		5	2	5	3.00	
		5	2	5	3.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริม และสนับสนุนด้านการวิจัยของบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา เป้าหมายที่ 3.1 การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันภาคการวิจัย ของบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา และส่งเสริมเครือข่ายวิจัยร่วมกับวิจัยภายในและภายนอกหรือต่างประเทศ		8.50				
ตัวชี้วัด 3.1.1 ระดับความสนใจของทางวิชาการของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ป.โท-ปเอก ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่		5	2	5	3.00	นางสาวอรุณี สหภูมิ
ระดับ 1 มีระบบและกลไกการจัดเก็บและรายงานผลงานตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานในระดับชาติหรืองานระดับนานาชาติของบัณฑิต บัณฑิตศึกษา						
ระดับ 2 มีการเผยแพร่เกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลวารสารสากล วรรณกรรมรายชื่อวารสาร หนังสือเผยแพร่ผลงานที่ได้รับการรับรอง จาก สมศ. บทความวิจัย และฐานข้อมูลสิทธิ์ที่แก่นักนิสิตและบุคลากรทั่วไป						
ระดับ 3 มีระบบสารสนเทศผลงานตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา						
ระดับ 4 มีการจัดทำรายงานผลงานของนิสิตระดับปริญญาโท-เอก ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาการสำเร็จการศึกษาทุกเดือน						



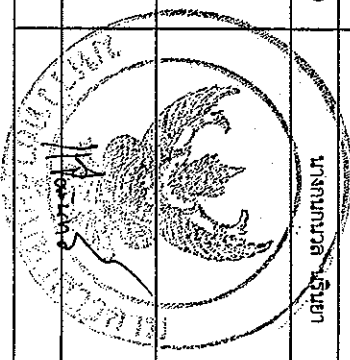
เขตภาคต้น เปิดประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์ประเมิน	ปีงบประมาณ 2557			บาทบาท (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.		
ระดับ 5	มีการจัดทำรายงานผลร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท-เอก ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด ในระบบบริหารยุทธศาสตร์พร้อมหลักฐานอ้างอิง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อมหาวิทยาลัยทุกเดือน					
ตัวชี้วัด 3.1.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (3.1.4)	5	2	5	3.00	นางสาวอรุณี สีทาบุญมี
ระดับ 1	มีแผนการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษามีระบบและกลไกการบริหารจัดการ ควบคุมมาตรฐานบทบัญญัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยของนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา					
ระดับ 2	มีระบบสารสนเทศเพื่อช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหารจัดการกรรมการควบคุมบทบัญญัติ ระดับบัณฑิตศึกษา และจัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผลงานวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา					
ระดับ 3	มีการพัฒนาและเผยแพร่คู่มือบทบัญญัติ สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา และมีการบริการให้คำปรึกษา และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกรทำบทบัญญัติ ที่เป็นประโยชน์สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา					
ระดับ 4	มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการทางภาควิชาที่บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา และเจ้าหน้าที่ประสานงาน ประจำคณะที่ดูแลการทำบทบัญญัติของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา มีการนำผลการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา					
ระดับ 5	มีผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาคุณภาพด้านการวิจัยของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					
เป้าหมายประสงค์ 3.3 มีกระบวนการวิจัยร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพกับหน่วยงานในและภายนอก หรือต่างประเทศ (3.3)					2.50	
ตัวชี้วัด 3.3.1	ระดับความสำเร็จของกรเข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมเครือข่าย และความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในหรือต่างประเทศ	5	2	5	2.50	ดร.สุชาติ บางวิเศษ
ระดับ 1	มีระบบและกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 2	มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 3	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน และจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง					
ระดับ 4	มีการเข้าร่วมโครงการฯ หรือกิจกรรมเครือข่าย และความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในหรือต่างประเทศ ปีละ 1 ครั้ง					
ระดับ 5	มีการเข้าร่วมโครงการฯ หรือกิจกรรมเครือข่าย และความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในหรือต่างประเทศ มากกว่าปีละ 1 ครั้ง					



บัญชีรายชื่อ เป็นประเภท	หัวข้อ / บทบาท / วัตถุประสงค์	ปีงบประมาณ 2557			จำนวน (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง		
หมวดศาสตร์ที่ 4. การบริหารจัดการภายในและกระบวนการบริการลูกค้าระดับวิทยาลัย ให้นำไปรวมหลักสูตรกับภาค เป็นประเภทที่ 4.1 กับวิทยาลัยที่มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพต่อสังคมอันดีเยี่ยม ครอบคลุมองค์การบริหารจัดการ โดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล						
ตัวชี้วัด 4.1.1 ระดับความสำเร็จของบัณฑิตวิทยาลัยที่มีแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย (มส. 5.1.1)						
ระดับ 1	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 1.1 ได้ 1-3 ข้อ	5	2	5	3.00	ดร.สุชาติ บางวิเศษ
ระดับ 2	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 1.1 ได้ 4-6 ข้อ					
ระดับ 3	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 1.1 ได้ 7-8 ข้อ					
ระดับ 4	ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปี 2557 มีคะแนนน้อยกว่า 4.51					
ระดับ 5	ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปี 2557 มีคะแนนไม่น้อยกว่า 4.51					
ตัวชี้วัด 4.1.2 ระดับคุณภาพของผลการประเมินของผู้บริหาร (คณบดี) คณาจารย์ (3.75) ขึ้นไป						
ระดับ 1	มีระบบกลไกหรือหลักเกณฑ์การประเมินผู้บริหาร	5	2	5	3.00	ดร.สุชาติ บางวิเศษ
ระดับ 2	มีการดำเนินงานระบบและกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					นางสาวสายฝน ทวีชวา
ระดับ 3	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน และจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง					
ระดับ 4	มีผลคะแนนประเมินผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สถานศึกษาแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า 4.00 (คะแนนเต็ม 5)					
ระดับ 5	มีผลคะแนนประเมินผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สถานศึกษาแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า 4.00 (คะแนนเต็ม 5)					
ตัวชี้วัด 4.1.3 ระดับคุณภาพของผลการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยงผ่านเกณฑ์ระดับดี (4.00) ขึ้นไป (มส. 5.1.2.1)						
ระดับ 1	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.4 ได้ 1-3 ข้อ	5	2	5	3.00	นางสาวสุภาวภัทร ภูธรไพบ
ระดับ 2	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.4 ได้ 4 ข้อ					
ระดับ 3	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.4 ได้ 5 ข้อ					
ระดับ 4	มีผลการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง น้อยกว่า 4.00					
ระดับ 5	มีผลการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง ไม่น้อยกว่า 4.00					
ตัวชี้วัด 4.1.4) ระดับความสำเร็จของกลุ่มงานสามัคคีธรรมหรือชมรมวิชาชีพที่มีผลการดำเนินงานรูปไปใช้ในการพัฒนา						
ระดับ 1	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 1-3 ข้อ	5	2	5	3.00	นางสาวอรุณี สีหาขุมมี

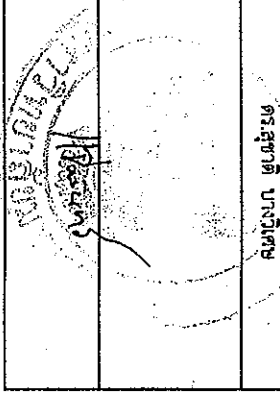


ประเภทศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง		
เป้าประสงค์ที่ 4.2 - ผลการของบัณฑิตวิทยาลัย คือมีคุณวุฒิ และมีผลงานทางวิชาการที่สูงขึ้น	ระดับ 2	ดำเนินการติดตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 4 ข้อ				
	ระดับ 3	ดำเนินการวัดตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 5 ข้อ				
	ระดับ 4	ร้อยละของกลุ่มงานที่มีผลการดำเนินงาน ตัวบ่งชี้ 7.2 ไม่ถึง 5 คะแนน ต่ำกว่า ร้อยละ 100				
	ระดับ 5	ร้อยละของกลุ่มงานที่มีผลการดำเนินงาน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 5 คะแนน ร้อยละ 100				
	รวม				9.00	
ตัวชี้วัด 4.2.1.3) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย (มธส. 5.2.1.1)		5	2	5	3.00	ดร.สุชาติ บางวิเศษ นางสาวอรุณฯ พัทธวาท
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง					
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการกิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 4	ร้อยละของผู้บริหารหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ 80 (จัดโครงการในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ผู้บริหารหน่วยงานต้องเข้าร่วมกิจกรรม)					
ระดับ 5	ร้อยละของผู้บริหารหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (จัดโครงการในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ผู้บริหารหน่วยงานต้องเข้าร่วมกิจกรรม)					
ตัวชี้วัด 4.2.1.4) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (มธส. 5.2.1.3)		5	2	5	3.00	นางกนกนวล เจริญชา
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง					
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					

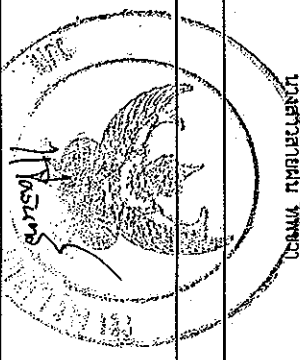


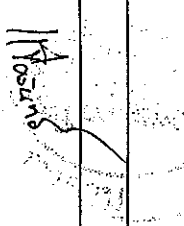
มหาวิทยาลัยศรี นครสวรรค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การประเมิน	ปีงบประมาณ 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง		
เป้าประสงค์ที่ 4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ร้อยละ 80 (ให้นับได้ทั้งคณะหรือมหาวิทยาลัยจัดโครงการเอง หรือนับได้ทั้งจากโครงการที่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยจัด)						
ตัวชี้วัด 4.3.1.1) ระดับความสำเร็จของการรายงานการบริหารงานการเงิน (ม.ศ. 5.3.1.4)	5	2	5	3.00	นางภัทรวรรณ ชนพัฒนวิรัชต์ นางสาววิระยา ปีตดาชะสัง	
ระดับ 1 การรวมรวม จำนวนก บันทึบ และจัดเก็บหลักฐานรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน						
ระดับ 2 รายงานทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้						
ระดับ 3 การจัดทำบัญชีมีความเป็นปัจจุบัน						
ระดับ 4 นำเสนอรายงานทางการเงินเพื่อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหารอยู่เสมอ						
ระดับ 5 ส่งรายงานต่อมหาวิทยาลัยตามระบบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด						
เป้าประสงค์ที่ 4.4) นับผลผลิตของระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงระบบข้อมูลระบบการเงิน เรื่องรับแจ้งรายการจัดซื้อจัดจ้าง และค่าปรับระบบคุณภาพการ				3.00		
ตัวชี้วัด 4.4.1.1) ร้อยละของฐานข้อมูลสารสนเทศที่ปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อรองรับการบริหารตามยุทธศาสตร์ของบัณฑิตวิทยาลัย (ม.ศ.)	5	2	5	3.00	นางศรินทร์ยา เกียงขวา/นายลักฤกษ์ นฤสิลา	
ระดับ 1 มีแผนพัฒนาสารสนเทศ หรือแผนปรับปรุงระบบสารสนเทศของบัณฑิตวิทยาลัย						
ระดับ 2 มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						
ระดับ 3 มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน และจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง						
ระดับ 4 ฐานข้อมูลสารสนเทศที่ปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อรองรับการบริหารตามยุทธศาสตร์ของบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 3 ฐาน						
ระดับ 5 ฐานข้อมูลสารสนเทศที่ปรับปรุงหรือพัฒนาเพื่อรองรับการบริหารตามยุทธศาสตร์ของบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 5 ฐาน						
เป้าประสงค์ที่ 4.5) บัณฑิตวิทยาลัยมีผลการประเมินประกันคุณภาพอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน				3.00		
ตัวชี้วัด 4.5.1) ระดับคุณภาพของผลการประเมินประกันคุณภาพภายในที่รับรองโดยต้นสังกัด	5	0	5	3.00	นางสาวสวยฝัน ทัพชวา	
ระดับ 1 ระดับคุณภาพของคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพภายใน 0.00-1.50.						
ระดับ 2 ระดับคุณภาพของคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพภายใน 1.51-2.50						

วัตถุประสงค์ ปีงบประมาณ	ตัวชี้วัด / ภาระการ / ภาระงาน	ปีงบประมาณ 2557			งบ (บาท)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง		
เป้าประสงค์ที่ 6.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากร และมีผลิตภัณฑ์ที่คิดค้นพัฒนาอบรมทรัพยากร และสิ่งประดิษฐ์						
ตัวชี้วัด 6.1.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากร และมีผลิตภัณฑ์ที่คิดค้นพัฒนาอบรมทรัพยากร และสิ่งประดิษฐ์						
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง	5	2	5	250	นางฉัตรดา นริษยา
ระดับ 2	- มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือหลักเกณฑ์หรือโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมฯ					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 4	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและหรือผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวกับประเด็น 1-4 ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5					
ระดับ 5	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและหรือผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวกับประเด็น 1-4 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5					
ตัวชี้วัด 6.1.2 การพัฒนาคุณภาพในมิติทางศิลปะ และวัฒนธรรม (สมท 11)						
ระดับ 1	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี	5	3	5	250	นางฉัตรดา นริษยา
ระดับ 2	สิ่งประดิษฐ์ด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์					
ระดับ 3	ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม					
ระดับ 4	การจัดพื้นที่ที่มีศิลปะกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้ผลิตและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ					
ระดับ 5	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและหรือผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับประเด็น 1-4 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5					
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ส่งเสริม สิ่งสืบ อารักขา วัฒนธรรมนิยม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ร่วมกันอนุรักษ์ ภาวภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยสาธาณ						
เป้าประสงค์ที่ 7.1 นานาชาติเพื่อส่งเสริมการส่งเสริม อารักขา วัฒนธรรมนิยม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ร่วมกันอนุรักษ์ภาวภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยสาธาณ						
ตัวชี้วัด 7.1.1 ระดับความสนใจของทางธุรกิจหรือโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม และสนับสนุนการเข้าร่วมเป็น						
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง	5	3	5	250	ดร.สุชาติ บำรุงสุข
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมฯ					



ชื่ออาจารย์/ผู้ประเมินผล	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง		
	ระดับ 3 - มีการดำเนินงานระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
	ระดับ 4 มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม และสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพงาน ศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม					
	ระดับ 5 มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม และสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพงาน ศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น มากกว่า 1 โครงการ/กิจกรรม					
ส่วนที่ 2 การประเมินผลกระบวนการของมหาวิทยาลัย/หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย						
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1.4 ร้อยละของบทความวิจัยของมหาวิทยาลัยที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัล (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล						
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการประชุมความถี่และภาคีมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง	ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	3.00	ข้อมูลกลาง นางสาววิไลพร ทวีพา
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือหลักเกณฑ์หรือโครงการ-กิจกรรมในการส่งเสริมฯ					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 4	ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8					
ระดับ 5	ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 12					
เป้าหมายที่ 5.3) มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีผลยั่งยืน และมีประสิทธิภาพ						
ตัวชี้วัดที่ 5.3.1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนภาพรวมผลผลิต		ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	3.00	ข้อมูลกลาง
ระดับ 1	จัดทำหรือทบทวนแผนภาพรวมผลผลิตภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยแสดงให้เห็นสัดส่วนการใช้จ่าย ทรัพยากรต่อผลผลิตที่ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2556					
ระดับ 2	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนภาพรวมผลผลิตภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557					
ระดับ 3	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ดำเนินการจัดทำรายการเรียนการสอนของมีทักษะระดับปริญญาตรีต่อหัว ทุกกลุ่มสาขาวิชา (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาแล้วแต่เวลาเทียบเท่า : Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่ กรมบัญชีกลางกำหนดและรายงานผลการคำนวณต้นทุนแบบบัญชีกลางกำหนดโดยเสนอให้นั่งงบประมาณ และ กรมบัญชีกลางทราบ					



หมวดอักษร/ ปีงบประมาณ	หัวข้อ / งบที่ควรให้คะแนน	ปีงบประมาณ 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง		
ระดับ 4	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำหรับทุกผลผลิต ตามหลักเกณฑ์กรมบัญชีกลางกำหนด และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบกรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ และกรมบัญชีกลางทราบ					
ระดับ 5	เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์สาเหตุของารเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้เข้าเสร็จ โดยเสนอให้สำนักงาน และกรมบัญชีกลางทราบ					
5.3.2.1)	ระดับความสำเร็จของการแสวงหาหรือการบริหารสินทรัพย์และรายได้เพื่อการที่พหุภาคย์ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน (ระดับมหาวิทยาลัย คณะไม่ต้องดำเนินการแต่ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)	5	1	5	3.00	ข้อมูลกลาง
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีคณะกรรมการติดตามและประสานงานจากผู้เกี่ยวข้อง					นางสาวสาธิติน ทัพชวา
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมฯ					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 4	- มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ					
ระดับ 5	- มีการดำเนินงานการติดตาม ทบทวน ปรับปรุงกิจกรรมการจัดหารายได้ เพื่อให้มีรายได้ที่สอดคล้องตรงตามแผน					
<p>เป้าประสงค์ที่ 5.4) มหาวิทยาลัยมีระบบการสนับสนุนที่เพียงพอและยั่งยืน เพื่อประโยชน์ของบุคคลากรและครอบครัวของบุคลากร และควรปรับระบบคุณภาพการศึกษา</p>						
ตัวชี้วัด 5.5.1.1)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้ทั้งหมด	5	1	5	3.00	ข้อมูลกลาง
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบโดยมีการระดมความคิดเห็นและมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง					นางสาวสาธิติน ทัพชวา
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาฯ					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 4	- จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้งานได้ทั้งหมด และมหาวิทยาลัย จำนวน 7 ชุดสารสนเทศ					
ระดับ 5	- จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง ที่มีข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน					

ชื่อคณะ/ภาควิชา	ชื่อวิชา / บทนำ/ วัตถุประสงค์	ปีงบประมาณ 2557			หน่วยกิต (Credit)	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ทั้งปี	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง		
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนามาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล						
เป้าประสงค์ที่ 6.1 มหาวิทยาลัยต้องปรับเปลี่ยนการออกโครงการทางวิชาการและกิจกรรรมเชิงรุกเพื่อให้นักศึกษากลายเป็นครูและศึกษานิเทศก์						
ตัวชี้วัด 6.1.1) ระดับความพึงพอใจของมหาวิทยาลัยในการได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา/การวิจัย/การบริการ						
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบโดยมีการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง	5	1	5	4.00	ข้อมูลกลาง
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีแผนการพัฒนาสถาบันผู้ศึกษา					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 4	มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา/การวิจัย/ การบริการวิชาการ/การบริการสังคมหรือการบริการระดับนานาชาติ น้อยกว่า 4 แห่ง หรือไม่ได้รับการจัดอันดับ					
ระดับ 5	มหาวิทยาลัยไม่มีการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา/การวิจัย/ การบริการวิชาการ/การบริการสังคมหรือการบริการระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง					
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาศูนย์มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักสิ่งแวดล้อม						
เป้าประสงค์ที่ 7.1 มหาวิทยาลัยต้องมุ่งพัฒนาคุณภาพคนและชุมชนมหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม						
ตัวชี้วัด 7.1.1) ระดับความพึงพอใจของมหาวิทยาลัยในการได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ (ระดับมหาวิทยาลัย)						
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบโดยมีการระดมความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง	5	1	5	4.00	ข้อมูลกลาง
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีนโยบายและแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว/สิ่งแวดล้อม					
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามแผนนโยบายหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด					
ระดับ 4	มหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว					
ระดับ 5	มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ					
						นางสาวสุยาณี ทักขวา



มหาวิทยาลัย
แม่โจ้

คำชี้แจง / เงื่อนไขการประเมิน

ปีงบประมาณ 2557
ทั้งปี 6 เดือน
แรก 6 เดือน
หลัง

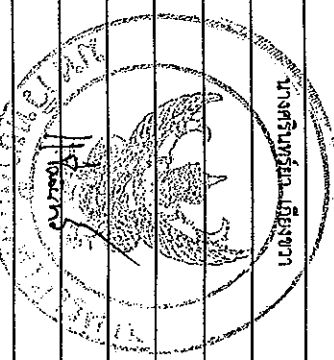
บาทบาท
(ร้อยละ)

ผู้รับผิดชอบหลัก

ส่วนที่ 3 รวบรวมหรือรวบรวมกิจกรรมใหม่ที่มีหน่วยประเมินตามที่มีมติเห็นชอบหรือร้องขอเสียงหรือความโดดเด่นในมหาวิทยาลัย

8.1.1) ผลงานหรือรางวัลหรือเกียรติคุณใหม่ของหน่วยงานที่พัฒนาขึ้นเมื่อมีปัญหาหรือสร้างชื่อเสียงหรือความโดดเด่นให้กับ
บัณฑิตวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดพิมพ์วิทยานิพนธ์	5	3	5	5.00	ดร.โสภา แคนดี และ นายสังกฤษณ์ บุญสีลา
ระดับ 1	มีระบบและกลไกการจัดพิมพ์วิทยานิพนธ์					
ระดับ 2	มีการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบชัดเจนในการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนการดำเนินงานอย่างชัดเจน					
ระดับ 3	มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด และมีการจัดทำรายงานปัญหาอุปสรรคเสนอ ต่อผู้บริหารทุกเดือน และมีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อแก้ปัญหาการดำเนินงานในแต่ละรอบปี					
ระดับ 4	มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบสารสนเทศในการจัดพิมพ์วิทยานิพนธ์					
ระดับ 5	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมาก - มากที่สุด ไม่น้อยกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)					
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการรับสมัคร Online	5	3	5	5.00	นางศรีนภรญา เกียรติขงวา นายจักรกฤษณ์ บุญสีลา
ระดับ 1	มีนโยบาย/แผน/แนวปฏิบัติในการลดข้อผิดพลาดระดับบัณฑิตศึกษา					
ระดับ 2	มีการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการตามนโยบาย และแผนการดำเนินงาน/แนวปฏิบัติในการลดข้อผิดพลาดระดับบัณฑิตศึกษา					
ระดับ 3	มีการติดตาม/ทบทวน/ประเมินผล และมีการรายงานผลการดำเนินงานที่มีการแก้ไขปรับปรุง และมีการจัดทำรายงานปัญหาอุป สรรคเสนอต่อผู้บริหาร และมีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อแก้ปัญหาการดำเนินงานในแต่ละรอบปี					
ระดับ 4	มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการรับสมัคร Online					
ระดับ 5	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับมาก - มากที่สุด ไม่น้อยกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5)					
ตัวชี้วัดที่ 3	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มสัมฤทธิ์ภาพการเรียนของนักศึกษาปริญญาเอก	5	3	5	5.00	นางศรีนภรญา เกียรติขงวา
ระดับ 1	มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ					
ระดับ 2	มีระบบและกลไก/แผนการดำเนินงานฯ หรือกิจกรรมที่กำหนด และมีการดำเนินงานตามแผน					
ระดับ 3	มีการจัดประชุมคณะกรรมการ และมีการจัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
ระดับ 4	มีการบูรณาการเนื้อหา /ปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มศักยภาพการเรียนของนักศึกษาปริญญาเอก					
ระดับ 5	มีคะแนนประเมินการเรียนการสอนรายวิชา 0105 508 มากกว่า 3.75 (จากคะแนนเต็ม 5)					



ประเภทโครงการ / วัตถุประสงค์	ปีงบประมาณ 2557			รวมทุกปี (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก
	ทั้งปี	6 เดือนแรก	6 เดือนหลัง		
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการจัดจ้างแนวทางการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อใช้ประกอบการสำเร็จการศึกษา	ระดับ 1	มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน			
	ระดับ 2	มีระบบและกลไก/แผนงานดำเนินงานฯ หรือกิจกรรมที่กำหนด และการดำเนินงานตามแผน			
	ระดับ 3	มีการจัดประชุมคณะกรรมการนักเรียน และมีการดำเนินงานตามแผน			
	ระดับ 4	มีการสรุปข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่ทาง web site ที่เป็นปัจจุบัน			
	ระดับ 5	มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อนำปัญหาการดำเนินงานไปแก้ไข			
รวมทั้งสิ้น 30 ตัวชี้วัด				5.00	นางสาวอรุณี สิทาบุญดี

ลงชื่อ (หัวหน้าหน่วยงาน)

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ สุธงษา)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ

(ผู้ทำสำรับรอง)

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชา)

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ

(ผู้รับสำรับรอง)

